



แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
สถาบันวัคซีนแห่งชาติ (องค์การมหาชน)  
ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐)

และ

แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
สถาบันวัคซีนแห่งชาติ (องค์การมหาชน)  
พ.ศ. ๒๕๕๙

## สารบัญ

	หน้า
<b>บทที่ ๑ บทนำ</b>	<b>๑</b>
๑.๑ หลักการและเหตุผล	๑
๑.๒ วัตถุประสงค์	๒
๑.๓ ขอบเขตของแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล	๒
๑.๔ กระบวนการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐	๒
๑.๕ ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	๓
<b>บทที่ ๒ กระบวนการจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สถาบันวัคซีนแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐</b>	<b>๔</b>
๒.๑ ศึกษาบทบาท อำนาจหน้าที่ ของสถาบันวัคซีนแห่งชาติ (องค์การมหาชน)	๔
๒.๒ ทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ ของสถาบันวัคซีนแห่งชาติ (องค์การมหาชน)	๕
๒.๓ ศึกษายุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ระยะที่ ๒ ) (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐)	๗
๒.๔ ศึกษาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ	๑๑
<b>บทที่ ๓ แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต         สถาบันวัคซีนแห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐</b>	<b>๑๕</b>
<b>บทที่ ๔ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต         สถาบันวัคซีนแห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๙</b>	<b>๒๑</b>

# บทที่ ๑

## บทนำ

### ๑.๑ หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นปัญหาที่สำคัญและส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง การปกครอง รวมทั้งการบริหารราชการอย่างมาก แม้หน่วยงานในภาครัฐจะมีการกำหนดนโยบายหรือมาตรการต่างๆ ในการหยุดยั้งการทุจริต แต่ปัญหาดังกล่าวก็ยังคงมีอยู่และทำให้ประเทศไทยมีภาพลักษณ์การทุจริตสูงในสายตาของนานาชาติ ซึ่งจะเห็นได้จากผลการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI : Corruption Perceptions Index) ขององค์กรความโปร่งใสระหว่างประเทศ หรือ Transparency International (TI) ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ อยู่ในอันดับ ๘๕ ประกอบกับประเทศไทยเป็นรัฐภาคีในอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (UNCAC) จึงมีความจำเป็นที่จะต้องดำเนินมาตรการต่างๆ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการสร้างจิตสำนึกในการทำดี ไม่สนับสนุนการทุจริต สร้างความกดดันทางสังคมต่อผู้ที่กระทำการทุจริต ส่งเสริมให้ช่วยกันดูแลตรวจสอบการทุจริต และปรับเปลี่ยนทัศนคติ ค่านิยม ให้มีการตื่นตัวในการต่อสู้กับการทุจริต พัฒนาระบบการทำงานให้มีความโปร่งใสและเป็นที่น่าเชื่อถือของประชาชน

ทั้งนี้ในที่ประชุม World Conference on Governance มีความเห็นร่วมกันว่า การแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน ต้องกระทำอย่างจริงจังโดยยึดหลักการบริหารจัดการที่ดี ดังนี้

๑. การมีส่วนร่วมของทุกส่วนในสังคม ถือเป็นหน้าที่ของทุกคนในสังคมที่ต้องร่วมมือกัน ในการรายงาน ข้อมูล การติดตามตรวจสอบและนำเผยแพร่ต่อสาธารณะ การเอาผู้กระทำผิดไปลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม

๒. การทำให้การบริหารงานในทุกองค์การมีความโปร่งใส โดยการเปิดเผยขั้นตอนการทำงานให้ผู้ติดต่อทราบ มีระยะเวลาจำกัดการดำเนินงานในขั้นตอนต่าง ๆ มีกฎระเบียบน้อยที่สุด เพื่อไม่ให้เกิดความยุ่งยาก และให้มีการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่น้อยที่สุด เพื่อปิดโอกาสที่เจ้าหน้าที่จะเรียกร้องผลประโยชน์ตอบแทนจากผู้ใช้บริการ

๓. ผู้ปฏิบัติหน้าที่ที่มีความรับผิดชอบที่ตรวจสอบได้ การตรวจสอบต้องสามารถกระทำได้ทั้งจากภายในและภายนอกองค์การ การกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งที่มีโอกาสจะใช้อำนาจไปในทางมิชอบต้องแจ้งบัญชีทรัพย์สินทั้งก่อนและหลังดำรงตำแหน่งต่อหน่วยงานที่รับผิดชอบ รวมทั้งเปิดให้มีการตรวจสอบจากสาธารณะ และการมีองค์กรอิสระที่มีอำนาจเพียงพอในการติดตามตรวจสอบผู้กระทำการคอร์รัปชันเพื่อนำมาลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม

๔. ยึดหลักนิติธรรม การบริหารงานที่ยึดหลักกฎหมายที่มีความชอบธรรมและมีความเป็นสากล

๕. มีความเสมอภาคเท่าเทียมกันในการปฏิบัติหน้าที่ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ต้องเป็นไป โดยเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติต่อกลุ่มบุคคล หรือบุคคลเป็นการเฉพาะ เช่นการนำระบบคอมพิวเตอร์มาใช้ในการบริหาร

สอดคล้องกับคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติที่ได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ (ระยะที่ ๒) (พ.ศ.๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยกระบวนการมีส่วนร่วมของทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ไว้ ๕ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคน ในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่าย ในประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบรรลุตามวัตถุประสงค์และเกิด ผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม จำเป็นจะต้องดำเนินมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสถาบัน วัคซิ่น แห่งชาติ (องค์การมหาชน) อย่างต่อเนื่อง โดยจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๓ ปี ของสถาบัน วัคซิ่น แห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสถาบันวัคซิ่นแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

## ๑.๒ วัตถุประสงค์

๑.๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสถาบันฯ มีความตระหนักในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน

๑.๒.๒ เพื่อให้สถาบันฯ มีระบบการทำงานที่เข้มแข็ง เพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานต่อต้านการ ทุจริต

## ๑.๓ ขอบเขตของแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑.๓.๑ ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ (ระยะที่ ๒) (พ.ศ.๒๕๕๖ - ๒๕๖๐)

## ๑.๔ กระบวนการจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑.๔.๑ ศึกษาบทบาท อำนาจหน้าที่ ของสถาบันวัคซิ่นแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

๑.๔.๒ ศึกษายุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงานป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ระยะที่ ๒) (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐)

๑.๔.๓ ศึกษาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

๑.๔.๔ จัดทำร่างแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) และแผนการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ เสนอต่อคณะกรรมการด้านบริหารของ สถาบันวัคซิ่นแห่งชาติ

๑.๔.๕ เสนอร่างแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) ต่อคณะกรรมการบริหารของสถาบันวัคซิ่นแห่งชาติ

๑.๔.๖ จัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

## ๑.๕ ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑.๕.๑ บุคลากรของสถาบันวัคซีนแห่งชาติ (องค์การมหาชน) มีความตระหนักในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

๑.๕.๒ ทำให้มีเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสถาบันวัคซีนแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

**บทที่ ๒**  
**กระบวนการจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๐**  
**สถาบันวัคซีนแห่งชาติ (องค์การมหาชน)**

ในการจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๐ ของสถาบันวัคซีนแห่งชาติ (องค์การมหาชน) มีการศึกษาและทบทวนข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- ๒.๑ ศึกษาบทบาท อำนาจหน้าที่ ของสถาบันวัคซีนแห่งชาติ (องค์การมหาชน)
- ๒.๒ ทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ ของสถาบันวัคซีนแห่งชาติ (องค์การมหาชน)
- ๒.๓ ศึกษายุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ระยะที่ ๒) (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐)
- ๒.๔ ศึกษาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

**๒.๑ ศึกษาบทบาท อำนาจหน้าที่ ของสถาบันวัคซีนแห่งชาติ (องค์การมหาชน)**

ตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวัคซีนแห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๕ ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ไว้ดังนี้

- (๑) จัดให้มีและให้ทุนเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านวัคซีน และการดำเนินงานของสถาบัน
  - (๒) บริหารจัดการความรู้ ข้อมูลข่าวสาร และจัดให้มีฐานข้อมูลเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านวัคซีนของประเทศ
  - (๓) ถือกรรมสิทธิ์ มีสิทธิครอบครอง และมีทรัพย์สินต่างๆ
  - (๔) ก่อตั้งสิทธิ หรือทำนิติกรรมทุกประเภทผูกพันทรัพย์สิน ตลอดจนทำนิติกรรมอื่นใดเพื่อประโยชน์ในการดำเนินกิจการของสถาบัน
  - (๕) ทำความตกลงและร่วมมือกับองค์การหรือหน่วยงานอื่นทั้งภาครัฐ และภาคเอกชนทั้งในประเทศและต่างประเทศในกิจการที่เกี่ยวกับการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของสถาบัน
  - (๖) เข้าร่วมทุนกับนิติบุคคลอื่นในกิจการที่เกี่ยวกับวัตถุประสงค์ของสถาบัน
  - (๗) กู้ยืมเงินเพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของสถาบัน
  - (๘) เรียกเก็บค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน หรือค่าบริการในการดำเนินการต่างๆ ตามวัตถุประสงค์ของสถาบัน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และอัตราที่คณะกรรมการกำหนด
  - (๙) ดำเนินการอื่นใดที่จำเป็นหรือต่อเนื่องเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของสถาบัน
- การเข้าร่วมทุนตาม (๖) และการกู้ยืมเงินตาม (๗) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

## ๒.๒ ศึกษาวิจัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ ของสถาบันวัคซีนแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

### ๒.๒.๑ วิสัยทัศน์

เป็นหน่วยงานกลางที่ได้รับความเชื่อถือจากทุกภาคส่วนในการสรรสร้างและขับเคลื่อนการพัฒนา เพื่อให้ประเทศสามารถพึ่งตนเองได้ในด้านวัคซีน

### ๒.๒.๒ พันธกิจ

- ๑) พัฒนาสถาบันให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงในการบริหารจัดการนโยบายและยุทธศาสตร์วัคซีนแห่งชาติและภารกิจวัคซีนของประเทศให้เกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุด
- ๒) ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและโครงสร้างพื้นฐานด้านวัคซีนอย่างครบวงจรและได้มาตรฐานสากล
- ๓) เสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างประเทศและผู้เชี่ยวชาญด้านวัคซีนทั้งในประเทศและนานาชาติ
- ๔) พัฒนาศักยภาพความรู้และบริหารจัดการข้อมูลข่าวสารด้านวัคซีนของประเทศ

### ๒.๒.๓ ยุทธศาสตร์

- ๑) การสร้างความเข้มแข็งให้หน่วยงานกลางด้านวัคซีน
- ๒) การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านวัคซีนอย่างครบวงจร
- ๓) การสนับสนุนโครงสร้างพื้นฐานด้านวัคซีนอย่างครบวงจรและได้มาตรฐานสากล
- ๔) การพัฒนาศักยภาพเครือข่ายด้านวัคซีนของประเทศให้มีความสามารถในการวิจัยพัฒนา ผลิต ควบคุมคุณภาพ และการใช้วัคซีน
- ๕) การบริหารจัดการองค์ความรู้และเทคโนโลยีด้านวัคซีนของประเทศอย่างเป็นระบบ

### ๒.๒.๔ เป้าประสงค์

๑. สถาบันเป็นหน่วยงานกลางด้านวัคซีนที่มีประสิทธิภาพสูงในการขับเคลื่อนผลักดันนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ด้านวัคซีนของประเทศ
๒. บุคลากรของสถาบันได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากร
๓. สถาบันมีการบริหารจัดการทรัพยากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๔. ประเทศไทยมีบุคลากรที่มีศักยภาพอย่างเพียงพอตลอดวงจรวัคซีน (การวิจัยพัฒนา การผลิต การประกันและควบคุมคุณภาพวัคซีน และการสร้างเสริมภูมิคุ้มโรค) ในระยะยาว
๕. เครือข่ายสามารถพัฒนาวัคซีนและมีโครงสร้างพื้นฐานอย่างเพียงพอ เพื่อการใช้งานอย่างมีประสิทธิภาพ
๖. เครือข่ายมีความเข้มแข็ง สามารถผลิตวัคซีนให้ได้มาตรฐานสากล สำหรับจำหน่ายทั้งในและต่างประเทศ
๗. สามารถนำองค์ความรู้และสารสนเทศด้านวัคซีนไปใช้เป็นแนวทางในการพัฒนางานด้านวัคซีนของประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ

## ๒.๒.๕ กลยุทธ์

### ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างความเข้มแข็งให้หน่วยงานกลางด้านวัคซีน

เพื่อให้สถาบันวัคซีนแห่งชาติ (องค์การมหาชน) เป็นหน่วยงานกลางด้านวัคซีนที่มีประสิทธิภาพสูงในการขับเคลื่อนผลักดันนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ด้านวัคซีนของประเทศ จึงกำหนดกลยุทธ์การบริหารงาน ดังนี้

- ๑) มีการบริหารจัดการองค์กรภายใต้กฎระเบียบที่มีความยืดหยุ่นและคล่องตัว
- ๒) ใช้เกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Management Quality Award: PMQA) ในการดำเนินงานของสถาบันวัคซีนแห่งชาติ (องค์การมหาชน) เพื่อมุ่งสู่การประเมินรางวัลคุณภาพแห่งชาติ (Thailand Quality Award: TQA)

### ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านวัคซีนอย่างครบวงจร

เพื่อให้ประเทศไทยมีบุคลากรที่มีศักยภาพอย่างเพียงพอตลอดวงจรวัคซีน (การวิจัยพัฒนา การผลิต การประกันและควบคุมคุณภาพวัคซีน และการสร้างเสริมภูมิคุ้มโรค) ในระยะยาว จึงกำหนดกลยุทธ์ดังนี้

- ๑) ส่งเสริมสนับสนุนการผลิตและพัฒนาบุคลากรด้านวัคซีน โดยความร่วมมือระหว่างเครือข่ายภาครัฐ องค์กรอิสระและภาคเอกชน ทั้งในและต่างประเทศ
- ๒) จัดให้มีงบประมาณเพื่อพัฒนาบุคลากรด้านวัคซีนในสาขาที่จำเป็นและขาดแคลน โดยผลักดันให้รัฐบาลจัดสรรงบประมาณสนับสนุน และประสานแหล่งทุนอื่น ๆ ทั้งในและต่างประเทศ
- ๓) สร้างและพัฒนาหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรด้านวัคซีนระยะสั้นในสาขาที่มีความจำเป็นเร่งด่วน โดยอาศัยศักยภาพของเครือข่าย

๔) จัดทำแผนแม่บทและแนวทางสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรด้านวัคซีนอย่างเป็นระบบร่วมกับเครือข่าย เพื่อรองรับโครงการในวาระแห่งชาติด้านวัคซีนและนโยบายวัคซีนแห่งชาติ

### ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสนับสนุนโครงสร้างพื้นฐานด้านวัคซีนอย่างครบวงจรและได้มาตรฐานสากล

เพื่อให้เครือข่ายมีโครงสร้างพื้นฐานด้านวัคซีนที่จำเป็นในการพัฒนาและการผลิตวัคซีนอย่างเพียงพอ และมีการใช้งานอย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้กำหนดกลยุทธ์ดังนี้

- ๑) สร้างความร่วมมือกับเครือข่ายเพื่อดำเนินการจัดตั้งและบริหารจัดการโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นเพื่อการวิจัยพัฒนาและการผลิตให้มีประสิทธิภาพ
- ๒) ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา และผลักดันให้มีโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นอย่างครบวงจรและได้มาตรฐานสากล ได้แก่ โรงงานผลิตวัคซีนระดับกึ่งอุตสาหกรรม โรงงานผลิตวัคซีนในระดับอุตสาหกรรม คลังเก็บวัคซีนมาตรฐาน และศูนย์ทรัพยากรชีวภาพทางการแพทย์

### ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาศักยภาพเครือข่ายด้านวัคซีนของประเทศให้มีความสามารถในการวิจัย พัฒนา ผลิต ควบคุมคุณภาพ และการใช้วัคซีน

เพื่อให้เครือข่ายมีความเข้มแข็ง สามารถผลิตวัคซีนให้ได้มาตรฐานสากล สำหรับจำหน่ายทั้งในและต่างประเทศ จึงกำหนดกลยุทธ์ ดังนี้



๑) สร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน และผู้เชี่ยวชาญด้านวัคซีนภาครัฐ องค์กรอิสระ และเอกชนทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมทั้งการสร้างระบบบริหารจัดการเครือข่ายให้มีประสิทธิภาพ

๒) ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน ให้เครือข่ายด้านวัคซีนดำเนินการวิจัยพัฒนา การผลิต การประกัน และควบคุมคุณภาพวัคซีนที่ได้มาตรฐานสากล และการสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคที่มีประสิทธิภาพ ตลอดจนสามารถส่งวัคซีนที่ผลิตออกจำหน่ายต่างประเทศได้

๓) ส่งเสริมให้เครือข่ายมีการพัฒนาสมรรถนะให้เทียบเท่าหน่วยงานต้นแบบ (Benchmarking)

๔) แสวงหาแหล่งเงินทุนเพื่อพัฒนางานด้านวัคซีนได้อย่างต่อเนื่อง

**ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริหารจัดการองค์ความรู้และเทคโนโลยีด้านวัคซีนของประเทศอย่างเป็นระบบ**

เพื่อให้สามารถนำองค์ความรู้และสารสนเทศด้านวัคซีนไปใช้เป็นแนวทางในการพัฒนางานด้านวัคซีนของประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้กำหนดกลยุทธ์ คือ

๑) พัฒนาระบบฐานข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศด้านวัคซีนให้มีประสิทธิภาพ

๒) บริหารจัดการองค์ความรู้ด้านวัคซีนของประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ โดยความร่วมมือกับเครือข่ายทั้งในและต่างประเทศ

#### **๒.๒.๖ เป้าหมาย**

ประเทศไทยสามารถพึ่งตนเองได้ในด้านวัคซีนทั้งในภาวะปกติและภาวะฉุกเฉิน

**๒.๓ ศักยภาพยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ระยะที่ ๒) (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐)**

วิสัยทัศน์

“สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นที่ยอมรับในระดับสากล”

พันธกิจ

พันธกิจการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดังนี้

๑. สร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต รวมถึงปรับเปลี่ยนฐานความคิดเพื่อเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมของประเทศให้แก่ทุกภาคส่วนในสังคมไทย โดยเฉพาะกลุ่มนักการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๒. พัฒนาความร่วมมือระบบการประสานงานและบูรณาการการทำงานระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับทุกภาคส่วน และปรับปรุงกฎหมายเพื่อลดอุปสรรคในการบูรณาการและการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งภายในและระหว่างประเทศ

๓. พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือที่มีประสิทธิภาพ ครอบคลุมพื้นที่เป้าหมาย โดยเป็นนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์

๔. สนับสนุนให้ภาคีทุกภาคส่วนสร้างองค์ความรู้ เพื่อให้รู้เท่าทันและร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต

### วัตถุประสงค์หลัก

๑. เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับมือกับภัยพิบัติในประโยชน์ของสาธารณะของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง และบุคลากรในหน่วยงานต่อต้านการทุจริต
๒. เพื่อพัฒนาระบบบริหารการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ มีการบูรณาการเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับแผนยุทธศาสตร์ระดับองค์กรของหน่วยงานต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีแนวทางขับเคลื่อนและติดตามประเมินผลที่ชัดเจน เป็นรูปธรรม
๓. เพื่อพัฒนาระบบ กลไก และมาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตเกิดความไว้วางใจ และเชื่อมั่นในความปลอดภัย
๔. เพื่อยกระดับสมรรถนะการดำเนินงานของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตในด้านการต่อต้านทุจริตให้เท่าทันกับสถานการณ์และได้มาตรฐานสากล

### เป้าหมายหลัก

จากกรอบแนวคิดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์หลักข้างต้น เป้าหมายหลักของการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ฉบับนี้ได้แก่ “เพิ่มระดับของค่า CPI ของประเทศไทยเป็นสำคัญ โดยตั้งเป้าไว้ที่ร้อยละ ๕๐ ในปี ๒๕๖๐”

### เป้าหมายรอง

สำหรับเป้าหมายรองของแผนยุทธศาสตร์ สามารถสรุปได้ดังนี้

๑. ผู้มีอำนาจหรือผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองมีพฤติกรรมการทุจริตลดลง
  ๒. เจ้าหน้าที่รัฐมีพฤติกรรมทุจริตประพฤติมิชอบลดลง
  ๓. ระดับการรับรู้ว่าการทุจริตเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อสถาบันต่างๆ ทางสังคม เศรษฐกิจและการเมืองสูงขึ้น
  ๔. ระดับการทุจริตอันเกิดจากภาคธุรกิจและการดำเนินการทางต้องจ่ายเงินสินบนในกระบวนการต่าง ๆ ลดลง
  ๕. ระดับความโปร่งใสและการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณภาครัฐเพิ่มขึ้น
  ๖. ระดับการปราบปรามการทุจริตและบังคับใช้กฎหมายกับผู้กระทำผิดมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น
- ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐) ได้แก่
๑. ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนไทยในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ
  ๒. บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่ายในประเทศ
  ๓. พัฒนาคความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่างประเทศ
  ๔. พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
  ๕. เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน

สำหรับสาระสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐) มีดังนี้  
**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของ  
 คนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ**

วัตถุประสงค์หลักของยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย

๑. ปรับฐานความคิดของคนไทยโดยเฉพาะกลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐให้เห็น  
 แก่ประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน โดยส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัย  
 แก่ทุกภาคส่วน ทุกเพศทุกวัย และทุกกลุ่มอาชีพ

๒. ใช้การศึกษาและศาสนาเป็นเครื่องมือในการปลุกฝังจิตสำนึกและค่านิยมที่ดีในการต่อต้าน  
 การทุจริต ให้แก่เด็ก เยาวชน เจ้าหน้าที่ของรัฐและผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง เพื่อนำไปสู่การปฏิรูปการเมือง  
 และสังคมให้เอื้อต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายสำคัญของยุทธศาสตร์นี้ ประกอบด้วย

๑. เจ้าหน้าที่ในองค์กรหลักมีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณทางวิชาชีพและมี  
 ความรับผิดชอบต่อสังคมเพิ่มขึ้น
๒. ความตระหนักถึงภัยการทุจริตของทุกภาคส่วนเพิ่มขึ้น
๓. ยกระดับคุณภาพชีวิตของเจ้าหน้าที่ของรัฐและข้าราชการเพื่อลดความเสี่ยงในการทำทุจริต  
 เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมาย มาตรการและแนวทางในการดำเนินงานที่สำคัญ ประกอบด้วย
  ๑. ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
  ๒. ส่งเสริมการใช้และกำหนดบทลงโทษในประมวลจริยธรรมแก่ทุกภาคส่วนและกำกับดูแลการ  
 ประพฤติให้เป็นตามหลักประมวล
  ๓. การใช้การศึกษาและศาสนาเป็นเครื่องมือในการปลุก - ปลุกและปรับเปลี่ยนฐานความคิด
  ๔. ดูแลคุณภาพชีวิตและรายได้ของเจ้าหน้าที่ของรัฐและข้าราชการ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่าย  
 ในประเทศ**

วัตถุประสงค์หลักของยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย

๑. การประสานการทำงานและการบริหารการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ระหว่างองค์กรหลักที่มี  
 ความร่วมมือกับเครือข่ายทุกภาคส่วน
๒. เสริมสร้างกระบวนการทำงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เป็นสากล โดยร่วมมือ  
 กับภาคีต่างๆ ทั้งภายในและระหว่างประเทศ
๓. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการต่อต้านการรับสินบนของภาคธุรกิจเอกชน เพื่อจัดการผูกขาด  
 และการแทรกแซงจากธุรกิจการเมือง
๔. เสริมสร้างให้เครือข่ายภาคประชาสังคมและประชาชนมีความเข้มแข็ง โดยการสนับสนุน  
 ด้านทรัพยากรและการสร้างขวัญกำลังใจ เพื่อเพิ่มจำนวนและคุณภาพของเครือข่ายสำหรับเป็น  
 แนวร่วมในการแจ้งเบาะแสและตรวจสอบการดำเนินงานของภาครัฐ
๕. จัดให้มีศูนย์กลางในการเก็บรวบรวมสังเคราะห์และเผยแพร่ข้อมูลแบบบูรณาการ
๖. เพื่อปรับปรุงกฎหมายให้เกิดผลบังคับใช้ในทางปฏิบัติ ทั้งกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับอำนาจหน้าที่  
 ของบุคลากรและบทบาทขององค์กร และปรับปรุงกฎหมายที่เอื้อต่อการทุจริตเพื่อปิดช่องโหว่  
 รวมทั้งมีการกำหนดมาตรการลงโทษผู้กระทำผิดอย่างรวดเร็วและเป็นธรรม

เป้าหมายสำคัญของยุทธศาสตร์นี้ ประกอบด้วย

๑. ระดับความสำเร็จ (ประสิทธิภาพ) ในการบูรณาการฐานข้อมูลการทุจริตร่วมกัน
๒. ระดับความพึงพอใจของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง
๓. ระดับความพึงพอใจของประชาชน
๔. ระดับความสำเร็จการติดตามผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ โดยคณะอนุกรรมการ  
อำนวยการ ประสานการขับเคลื่อนและติดตามผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย  
การป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมาย มาตรการและแนวทางในการดำเนินงานที่สำคัญ ประกอบด้วย

๑. ประสานการทำงานและการบริหาร และบูรณาการระหว่างองค์กรตามรัฐธรรมนูญ
๒. สร้างความเข้มแข็งการบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่าย หน่วยงานภาครัฐ  
ภาคเอกชน ภาคประชาสังคมและประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๓. พัฒนาระบบฐานข้อมูลกลาง
๔. ปรับปรุงกฎหมาย กฎระเบียบและการบังคับใช้กฎหมาย รวมถึงการพัฒนาระเบียบ หลักเกณฑ์  
ข้อบังคับในแต่ละหน่วยงานหลักในการต่อต้านการทุจริตให้สอดคล้องกัน

### **ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่างประเทศ**

วัตถุประสงค์ของยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย

๑. เพื่อเสริมสร้างกระบวนการทำงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เป็นสากล
๒. เพื่อปรับปรุงกฎหมายให้สอดคล้องกับอนุสัญญาต่างๆ

เป้าหมายสำคัญของยุทธศาสตร์นี้ ประกอบด้วย

๑. ระดับความสำเร็จของการบูรณาการและประสานความร่วมมือในการป้องกันและปราบปราม  
การทุจริตกับเครือข่ายระหว่างประเทศ
๒. ความสำเร็จของการพัฒนาและปรับปรุงกฎหมายให้มีความสอดคล้องกับอนุสัญญาระหว่าง  
ประเทศ

เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมาย มาตรการและแนวทางในการดำเนินงานที่สำคัญ ประกอบด้วย

๑. ประสานความร่วมมือกับหน่วยงาน / องค์กรต่อต้านการทุจริตและองค์กรเอกชนในระดับ  
นานาชาติ
๒. ปรับปรุงและพัฒนากฎหมายให้สอดคล้องกับอนุสัญญาระหว่างประเทศ
๓. สร้างความร่วมมือโดยการเข้าร่วมปฏิญญาและการทำบันทึกความเข้าใจระหว่างประเทศ

### **ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาระบบบริหารเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต**

วัตถุประสงค์หลักของยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย

๑. การพัฒนาระบบบริหารเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พัฒนาระบบคุ้มครอง  
พยานให้เข้มแข็ง
๒. สร้างกลไกการตรวจสอบการใช้อำนาจ
๓. ส่งเสริมการศึกษาวิจัยเพื่อให้มีการนำองค์ความรู้ที่ได้ไปใช้ประโยชน์ในการสร้างนวัตกรรมสำหรับ  
การป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายสำคัญของยุทธศาสตร์นี้ ประกอบด้วย

๑. การดำเนินคดีมีประสิทธิภาพ
๒. มีเครื่องมือใหม่ในการปราบปรามการทุจริต

เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมาย มาตรการและแนวทางในการดำเนินงานที่สำคัญ ประกอบด้วย

๑. บรรลุยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล
๒. จัดตั้งกองทุนสนับสนุนการป้องกันการทุจริต
๓. ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาวิจัยเพื่อพัฒนามาตรการและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๔. สร้างเสริมระบบแจ้งเบาะแสและการคุ้มครองพยาน การเสริมสร้างศักยภาพและการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาทุจริตให้กับภาคีเครือข่าย ภาคประชาสังคม และประชาชน เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่น

**ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน**

วัตถุประสงค์หลักของยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย

๑. จัดให้มีการเก็บรวบรวม สังเคราะห์และเผยแพร่ข้อมูลด้วยการจัดตั้งศูนย์กลางของแต่ละหน่วยงาน
๒. สร้างเสริมการจัดการองค์ความรู้ (Knowledge Management) และการถ่ายทอดให้กับบุคลากรในองค์กร
๓. เสริมสร้างบุคลากรให้มีสมรรถนะ (ความรู้ ทักษะและทัศนคติ) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายสำคัญของยุทธศาสตร์นี้ ประกอบด้วย

๑. ร้อยละของบุคลากรมีสมรรถนะเพิ่มขึ้น
๒. บุคลากรเชี่ยวชาญเฉพาะสาขาเพียงพอทั้งปริมาณและคุณภาพ

เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมาย มาตรการและแนวทางในการดำเนินงานที่สำคัญ ประกอบด้วย

๑. สร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยการศึกษาวิจัยและการพัฒนา
๒. พัฒนาระบบการจัดการองค์ความรู้
๓. สร้างบุคลากรเชี่ยวชาญเฉพาะสาขาสำหรับตรวจสอบและปราบปรามการทุจริตรายสาขา
๔. จัดตั้งศูนย์การเรียนรู้การป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้การวิจัยด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

**๒.๔ ศึกษาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ**

**๒.๔.๑ แนวคิดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)**

สำนักงาน ป.ป.ช. มีแนวคิดว่าการที่จะทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐภายในประเทศเพื่อนำผลที่ได้ไปใช้ในการแก้ไขปัญหาและปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้ดีขึ้น การประเมินผลจากการรับรู้ของประชาชนหรือผู้รับบริการจากหน่วยงานภาครัฐแต่เพียงด้านเดียวคงไม่เพียงพอ จึงได้สร้างความสมดุลในเครื่องมือการประเมินผลการทุจริต ๒ รูปแบบคือ

๑. เครื่องมือการประเมินผลระดับการทุจริตในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐจากการรับรู้ของประชาชนผู้มีประสบการณ์ในการเข้ารับบริการจากภาครัฐโดยตรงและเจ้าหน้าที่รัฐในหน่วยงานนั้นๆ (Perception - based)

๒. เครื่องมือการประเมินผลความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการต่อต้านการทุจริตและการสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานซึ่งสามารถตรวจสอบได้ทั้งจากเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - based) และจากมุมมองการรับรู้

จากแนวคิดในการสร้างสมดุลในเครื่องมือการประเมินผลดังกล่าว สำนักงาน ป.ป.ช. จึงได้ใช้กรอบแนวคิดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) แบ่งเป็น ๕ ดัชนี ดังนี้

๑) ความโปร่งใส (Transparency) ประเมินจากความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามประสบการณ์ในการรับบริการจากหน่วยงานภาครัฐ และจากข้อมูลเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based) บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๒) ความพร้อมรับผิด (Accountability) ประเมินจากความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามประสบการณ์ในการรับบริการจากหน่วยงานภาครัฐ

๓) คุณธรรมการให้บริการของหน่วยงาน (Integrity in Service Delivery) ประเมินจากการรับรู้ของประชาชนผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐ

๔) วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture) ประเมินจากความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานภาครัฐ และจากข้อมูลเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based) บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๕) คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity) ประเมินจากความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานภาครัฐที่มีต่อการดำเนินงานของหน่วยงาน

**๒.๔.๒ รายละเอียดดัชนี การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)**

**๑) ดัชนีความโปร่งใส (Transparency Index)**

ดัชนีความโปร่งใส หมายถึง การปฏิบัติราชการตามภารกิจของหน่วยงานที่มีความโปร่งใส การมีธรรมาภิบาล (Good Governance) ด้วยความเป็นธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ โดยประเมินจากมุมมองความคิดเห็นของผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและจากหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based) บนพื้นฐานข้อเท็จจริงจากเอกสาร/หลักฐานต่างๆ ในการดำเนินงานของหน่วยงาน

**๒) ดัชนีความพร้อมรับผิด (Accountability Index)**

ดัชนีความพร้อมรับผิด หมายถึง การปฏิบัติราชการตามภารกิจของเจ้าหน้าที่ที่มีความรับผิดชอบตามบทบาทหน้าที่ของตน โดยคำนึงถึงความสำเร็จของงาน ดัชนีนี้จะวัดระดับความรับผิดชอบตามการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงานคือเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับความพร้อมในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่และพฤติกรรมในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐโดยมุ่งผลสำเร็จของงาน โดยประเมินจากมุมมองความคิดเห็นของผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน

### ๓) ดัชนีคุณธรรมการให้บริการของหน่วยงาน (Integrity in Service Delivery Index)

ดัชนีคุณธรรมการให้บริการของหน่วยงาน หมายถึง พฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีการดำเนินการโดยไม่เป็นธรรมและไม่โปร่งใส ไม่เป็นไปตามกระบวนการมาตรฐานในระหว่างการส่งมอบบริการหรือขั้นตอนการให้บริการ การเลือกปฏิบัติเมื่อได้รับการเสนอเงื่อนไขพิเศษหรือจูงใจ เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตน กลุ่มหรือพวกพ้อง หากเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีพฤติกรรมเหล่านี้บ่อยหรือไม่มีเลย และเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติงานตามกระบวนการมาตรฐานหรือขั้นตอนการให้บริการด้วยความเป็นธรรมแล้ว ก็จะส่งผลให้คุณธรรมการให้บริการของหน่วยงานดี

ดัชนีนี้จะวัดระดับการรับรู้จาก ๒ แง่มุม ได้แก่ การรับรู้ข้อมูลการทุจริต (Corruption Perceived) และประสบการณ์ตรง (Experience) ของผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย แบ่งเป็น ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้

๑) การรับรู้ข้อมูลการทุจริต ประเมินจากความคิดเห็นที่เป็นการรับรู้หรือเคยรับฟังเกี่ยวกับการรับสินบนในรูปแบบต่างๆ เพื่อแลกเปลี่ยนกับการดำเนินงานหรือการให้บริการที่เป็นพิเศษจากเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานภาครัฐ รวมถึงการรับรู้เกี่ยวกับการให้ความช่วยเหลือเป็นพิเศษเพื่อผลประโยชน์ตอบแทนบางอย่างสำหรับตนเองและพวกพ้องหรือบุคคลอื่นๆ

๒) ประสบการณ์ตรง ประเมินจากความคิดเห็นที่เป็นประสบการณ์ตรงที่เกี่ยวกับการถูกร้องขอให้เงินพิเศษ เรี่ยไร ขอรับบริจาค หรือความบันเทิงต่างๆ หรือผลประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ให้บริการ เพื่อแลกเปลี่ยนกับการดำเนินงานหรือการให้บริการจากเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานภาครัฐ

### ๔) ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index)

ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร หมายถึง การปฏิบัติราชการตามภารกิจของหน่วยงานที่ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และมีระบบการต่อต้านการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

ดัชนีนี้เป็นการประเมินจากมุมมองความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในหน่วยงาน และจากการนำหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based) บนพื้นฐานข้อมูลที่เป็นข้อเท็จจริงจากเอกสาร/หลักฐานต่างๆ ของหน่วยงาน ตลอดจนข้อมูลการถูกชี้มูลความผิดจากสำนักงาน ป.ป.ช. และ สำนักงาน ป.ป.ท. มาใช้ประเมิน แบ่งเป็น ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้

๑) วัฒนธรรมองค์กร ประเมินการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ซึ่งยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรมหรือเป็นไปตามประมวลจริยธรรมขององค์กร ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบคำนึงถึงประโยชน์ของประเทศเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนหรือกลุ่มหรือพวกพ้อง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้องเป็นธรรมและถูกกฎหมาย มีการให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วนถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง การปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้ตลอดจนการปฏิบัติงานที่ยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพ

๒) การต่อต้านการทุจริตขององค์กร ประเมินการรับรู้ถึงแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การเผยแพร่หลักการ แนวคิดที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต การให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การเปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงนโยบายและกระบวนการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน หน่วยงานหรือกลุ่มงานตรวจสอบภายในมีการทำงานอย่างเป็นอิสระ ระบบการตรวจสอบภายในหน่วยงานสามารถป้องกันการทุจริตได้ การนำผลการประเมินการตรวจสอบภายในไปปรับปรุงเพื่อให้งานเกิดประสิทธิภาพและป้องกันการทุจริตได้ การติดตามและตรวจสอบผู้กระทำการทุจริต กระบวนการลงโทษผู้กระทำการทุจริต การใช้จ่ายเงินที่ไม่สมควรและเพื่ออุดหนุนธุรกิจของตนเองหรือพวกพ้อง การเรียกรับเงินพิเศษและการเรียกรับเงินในโอกาสต่างๆ การพัฒนาเครือข่ายและสร้าง

ความร่วมมือกับทุกภาคส่วนเพื่อป้องกันการทุจริต การจัดให้มีระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์กร รวมถึงการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส

**๕) ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity Index)**

ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน หมายถึง ระบบการบริหารงานของหน่วยงานที่มีการบริหารจัดการที่ดี ยึดระบบคุณธรรมความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน มุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวม

ดัชนีนี้เป็นการวัดระบบการบริหารงานภายในหน่วยงาน ในเรื่องของระบบการบริหารงานบุคคล (Personnel Management) การบริหารงบประมาณ (Budget Execution) และความเป็นธรรมในการมอบหมายงาน (Fairness in Work Assignment) โดยประเมินจากมุมมองความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ภายในหน่วยงาน



## บทที่ ๓

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
สถาบันวัคซีนแห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๐

จากผลการวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ ของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยให้มีความสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ ของสถาบันวัคซีนแห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๗ – ๒๕๖๐

**วิสัยทัศน์**

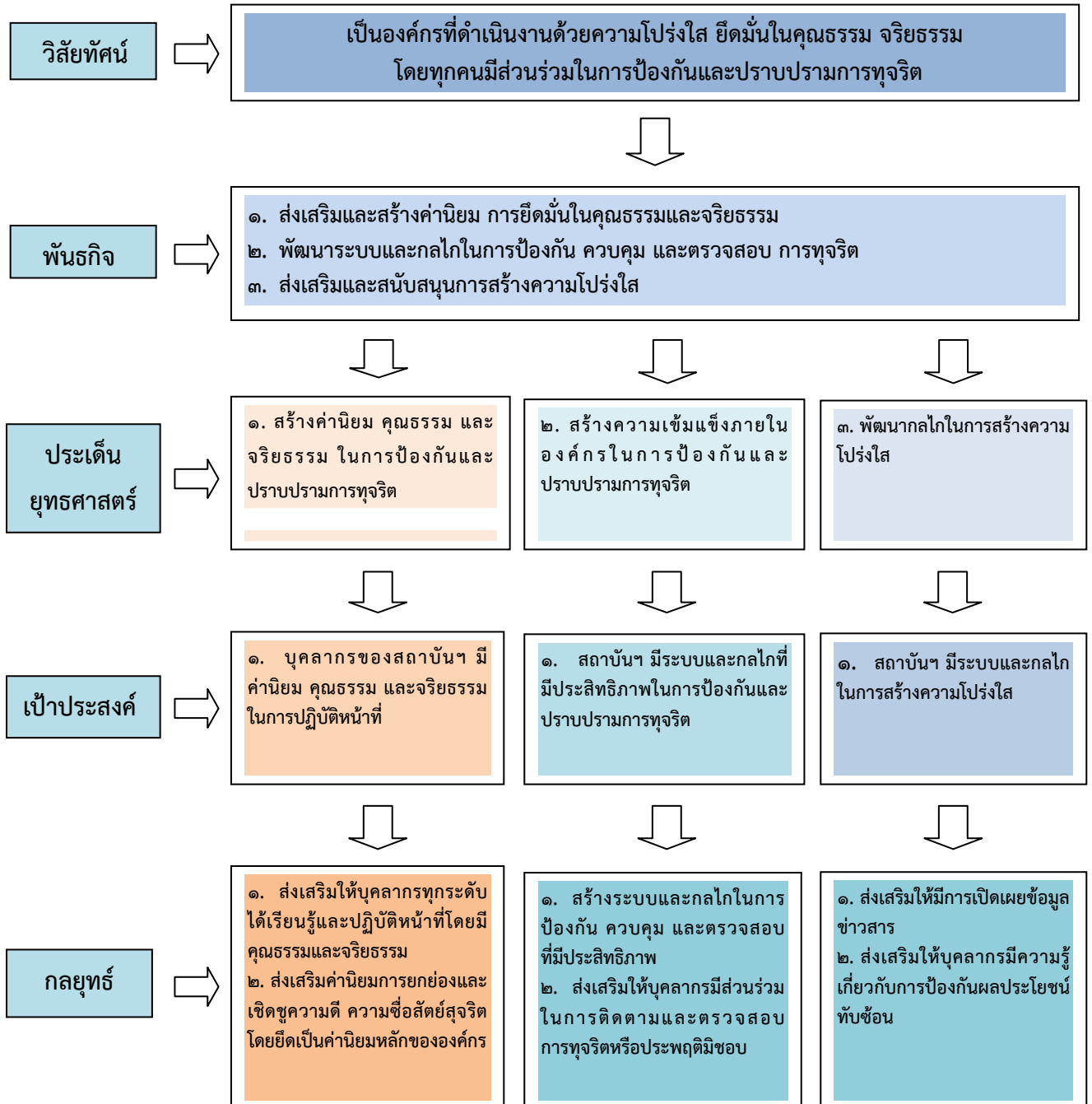
เป็นองค์กรที่ดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม โดยทุกคนมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

**พันธกิจ**

๑. ส่งเสริมและสร้างค่านิยม การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. พัฒนาระบบและกลไกในการป้องกัน การควบคุม และการตรวจสอบ การทุจริต
๓. ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้าง ความโปร่งใส

เพื่อให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสถาบันวัคซีนแห่งชาติ (องค์การมหาชน) สอดรับกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตดังกล่าวข้างต้น รวมทั้งบรรลุผลสำเร็จครอบคลุมทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ ดังนั้น จึงกำหนดยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในช่วง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๐) ดังนี้

แผนผังยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต สถาบันวัคซีนแห่งชาติ (องค์การมหาชน)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐



### ยุทธศาสตร์

๑. สร้างค่านิยม คุณธรรม และจริยธรรม ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๒. สร้างความเข้มแข็งภายในองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๓. พัฒนากลไกในการสร้างความโปร่งใส

### เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์

๑. บุคลากรของสถาบันฯ มีค่านิยม คุณธรรม และจริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่
๒. สถาบันฯ มีระบบและกลไกที่มีประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๓. สถาบันฯ มีระบบและกลไกในการสร้างความโปร่งใส

### กลยุทธ์

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑** สร้างค่านิยม คุณธรรม และจริยธรรม ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
มีกลยุทธ์ดังนี้

๑. ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติหน้าที่โดยมีคุณธรรมและจริยธรรม
๒. ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต โดยยึดเป็นค่านิยมหลักขององค์กร

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒** สร้างความเข้มแข็งภายในองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
มีกลยุทธ์ดังนี้

๑. สร้างระบบและกลไกในการป้องกัน ควบคุม และตรวจสอบ ที่มีประสิทธิภาพ
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการติดตามและตรวจสอบ การทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓** พัฒนากลไกในการสร้างความโปร่งใส  
มีกลยุทธ์ดังนี้

๑. ส่งเสริมให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

**แผนกลยุทธ์การป้องกันและปราบปรามทุจริต  
สถาบันวัคซีนแห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐**

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างค่านิยม คุณธรรม และจริยธรรม ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต**

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด (KPIs)	เป้าหมาย (ผลผลิต)		
				๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐
๑. บุคลากรของสถาบันฯ มีค่านิยม คุณธรรม และจริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่	๑. ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติหน้าที่โดยมีคุณธรรมและจริยธรรม	๑. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจ ค่านิยม คุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรม และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่	๗๐	๗๕	๘๐
	๒. ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต โดยยึดเป็นค่านิยมหลักขององค์กร	๑. คัดเลือกบุคลากรที่ประพฤติดี มีความซื่อสัตย์สุจริต				

## ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งภายในองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด (KPIs)	เป้าหมาย (ผลผลิต)		
				๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐
๑. สถาบันฯ มีระบบและกลไกที่มีประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑. สร้างระบบและกลไกในการป้องกันการควบคุมและการตรวจสอบ ที่มีประสิทธิภาพ	๑. จัดทำแผนการควบคุมภายใน แผนการบริหารความเสี่ยง และ แผนการตรวจสอบภายใน ที่ครอบคลุมการดำเนินงานของสถาบันฯ	ร้อยละของการดำเนินการตามแผนการควบคุมภายใน แผนการบริหารความเสี่ยง และ แผนการตรวจสอบภายใน	๘๐	๘๕	๙๐
		๒. การจัดทำมาตรฐานในการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก	ร้อยละของกระบวนการตามภารกิจหลักที่มีการจัดทำมาตรฐานในการปฏิบัติงาน	๘๐	๘๕	๙๐
	๒. ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการติดตามและตรวจสอบ การทุจริต หรือประพฤติมิชอบ	๑. การปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงานในเรื่องที่ได้รับ การทัก ท้วง จากหน่วยตรวจสอบ	ร้อยละของเรื่องทักท้วงจากหน่วยตรวจสอบ ที่ได้รับการปรับปรุงแก้ไข	๘๐	๘๕	๙๐

## ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกในการสร้างความโปร่งใส

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด (KPIs)	เป้าหมาย (ผลผลิต)		
				๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐
๑. สถาบันฯ มีระบบและกลไกในการสร้างความโปร่งใส	๑. ส่งเสริมให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร	๑. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารความรู้ที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและความโปร่งใส	จำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์	๒ ช่องทาง	๓ ช่องทาง	๔ ช่องทาง
		๒. เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างผ่านทางเว็บไซต์ของสถาบันฯ	ร้อยละของข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างที่เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของสถาบันฯ	๙๐	๙๕	๑๐๐
		๓. เผยแพร่ข้อมูลการให้ทุนผ่านทางเว็บไซต์ของสถาบันฯ	ร้อยละของข้อมูลการให้ทุนที่เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของสถาบันฯ	๙๐	๙๕	๑๐๐
	๒. ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	๑. ให้ความรู้ตามประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	๘๐	๘๕	๙๐

บทที่ ๔  
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
สถาบันวัคซีนแห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างค่านิยม คุณธรรม และจริยธรรม ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดผลงานที่สำคัญ	ข้อมูลปัจจุบัน	เป้าหมาย	กลยุทธ์ / วิธีการ	แผนปฏิบัติการ	ระยะเวลา				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
						Q๑	Q๒	Q๓	Q๔		
๑. บุคลากรของสถาบันฯ มีค่านิยม คุณธรรม และจริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรม และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่	N/A	ร้อยละ ๗๕	๑. ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติหน้าที่โดยมีคุณธรรมและจริยธรรม	๑. โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจค่านิยม คุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่	←			→	๕,๐๐๐	สำนัก อำนวยการ
				๒. ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต โดยยึดเป็นค่านิยมหลักขององค์กร	๑. โครงการคัดเลือกบุคลากรที่ประพฤติดีและมีความซื่อสัตย์สุจริต				↔		

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งภายในองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดผลงานที่สำคัญ	ข้อมูลปัจจุบัน	เป้าหมาย	กลยุทธ์ / วิธีการ	แผนปฏิบัติการ	ระยะเวลา				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
						Q๑	Q๒	Q๓	Q๔		
๑. สถาบันฯ มีระบบและกลไกที่มีประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ร้อยละของการดำเนินการตามแผนการควบคุมภายใน แผนการบริหารความเสี่ยง และแผนการตรวจสอบภายใน	N/A	ร้อยละ ๘๕	๑. สร้างระบบและกลไกในการป้องกันการควบคุม และการตรวจสอบ ที่มีประสิทธิภาพ	๑. จัดทำแผนการควบคุมภายใน แผนการบริหารความเสี่ยง และแผนการตรวจสอบภายในที่ครอบคลุมการดำเนินงานของสถาบันฯ	←→				-	ทุกสำนัก
	ร้อยละของกระบวนการตามภารกิจหลักที่มีการจัดทำมาตรฐานในการปฏิบัติงาน	N/A	ร้อยละ ๘๕		๒. จัดทำมาตรฐานในการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก	←→				-	ทุกสำนัก
	ร้อยละของเรื่องทักท้วงจากหน่วยตรวจสอบที่ได้รับการปรับปรุงแก้ไข	N/A	ร้อยละ ๘๕	๒. ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการติดตาม และตรวจสอบการทุจริต หรือประพฤติมิชอบ	๑. การปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงานในเรื่องที่ได้รับ การทักท้วงจากหน่วยตรวจสอบ	←→				-	สำนัก อำนวยการ



ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกในการสร้างความโปร่งใส

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดผลงานที่สำคัญ	ข้อมูลปัจจุบัน	เป้าหมาย	กลยุทธ์ / วิธีการ	แผนปฏิบัติการ	ระยะเวลา				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
						Q๑	Q๒	Q๓	Q๔		
๑. สถาบันฯ มีระบบและกลไกในการสร้างความโปร่งใส	จำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์	N/A	๓ ช่องทาง	๑. ส่งเสริมให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร	๑. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารความรู้ที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและความโปร่งใส	←————→				-	สำนัก อำนวยการ
	ร้อยละของข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างที่เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของสถาบันฯ	N/A	ร้อยละ ๙๕		๒. เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างผ่านทางเว็บไซต์ของสถาบันฯ	←————→				-	สำนัก อำนวยการ
	ร้อยละของข้อมูลการให้ทุนที่เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของสถาบันฯ	N/A	ร้อยละ ๙๕	๓. เผยแพร่ข้อมูลการให้ทุนผ่านทางเว็บไซต์ของสถาบันฯ	←————→				-	สำนัก อำนวยการ	
	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	N/A	ร้อยละ ๘๕	๑. ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	๑. โครงการให้ความรู้ตามประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	↔				-	สำนัก อำนวยการ